

CONSTI YHTIÖIDEN EETTISET OHJEET TOIMITTAJILLE

1 YLEISTÄ

Consti Oyj ja sen tytäryhtiöt (jäljempänä ”Consti”) ovat vastuullisesti toimivia rakennusalan yrityksiä. Consti pyrkii kaikessa toiminnassaan toimimaan eettisesti korkealla tasolla ja edellyttää sopimuskumppaneidensa toimivan samoilla periaatteilla.

Nämä eettiset ohjeet koskevat kaikkia Constin sopimus- ja yhteistyökumppaneita, aliurakoitsijoita, edustajia, yhteistyökumppaneita (jäljempänä ”Toimittaja”). Eettiset ohjeet täydentävät voimassa olevia lakeja ja säädöksiä ja ovat osa Toimittajan kanssa tehtyyn urakka- tai hankintasopimukseen sovellettavia ehtoja.

1.1 Lain noudattaminen

Consti noudattaa kaikessa toiminnassaan lakeja, viranomaismääräyksiä sekä eettisen liiketoiminnan periaatteita. Consti edellyttää, että Constin sopimus- tai yhteistyökumppani Toimittaja noudattaa toiminnassaan kaikkia sen toimintaan soveltuvia lakeja ja viranomaismääräyksiä sekä näitä eettisiä ohjeita.

1.2 Sitoutuminen eettisiin ohjeisiin

Toimittaja on velvollinen sitoutumaan siihen, että se ja sen mahdolliset konserniyhtiöt sekä alihankkijat ja toimittajat noudattavat näitä eettisiä ohjeita kaikessa toiminnassaan. Toimittaja on velvollinen aktiivisesti huolehtimaan ja valvomaan omien alihankkijoidensa alihankkijoihin vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi koko toimitusketjussa.

1.3 Ohjesäännön noudattamisen valvonta

Consti valvoo näiden eettisten ohjeiden noudattamista ja Toimittaja on velvollinen Constin pyynnöstä antamaan tietoja ohjeiden noudattamisesta. Constilla on oikeus teettää tarvittavia tarkastuksia Toimittajan ja sen konserniyhtiöiden toimipaikoissa varmistuakseen ohjesäännön noudattamisesta.

Toimittaja, joka rikkoo tai laiminlyö näiden eettisten ohjeiden mukaisia velvoitteitaan, on velvollinen välittömästi korjaamaan menettelynsä, puuttumaan konserniyhtiönsä, alihankkijansa, toimittajansa tai yhteistyökumppaninsa menettelyyn sekä ilmoittamaan puutteet ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet Constille. Mikäli korjaavia toimenpiteitä ei tehdä sovituksessa tai muutoin kohtuullisessa ajassa ja näiden ohjeiden mukaiset laiminlyönnit ovat olennaisia, on Constilla oikeus viime kädessä purkaa Toimittajan kanssa tekemänsä sopimus

päätymään sopimuksessa määriteltyjä päättämismenettelyjen mukaisesti.

2 EETTINEN TOIMINTA

2.1 Lahjonnan ja korruption torjunta

Consti ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Toimittaja sitoutuu siihen, että se ei lahjomalla tai muulla rikollisella tai epäeettisellä toiminnalla pyri edesauttamaan liiketoimiaan Constin tai minkään muun tahon kanssa.

Toimittaja sitoutuu siihen, ettei se syyllisty rahanpesuun tai vastaavaan rikolliseen toimintaan. Toimittajalla tulee olla organisaatiossaan kirjalliset toimintaohjeet, joilla ehkäistään lahjonta ja korruptio.

2.2 Kilpailun edistäminen

Consti noudattaa reilua ja avointa kilpailua. Kilpailulainsäädännön tai sen hengen vastainen toiminta on kiellettyä. Näitä ovat mm. laitton hinnoista sopiminen, markkinoiden jakaminen ja epäeettinen kaupanteko. Toimittaja sitoutuu kilpailemaan näiden periaatteiden mukaisesti voimassa olevien kilpailulainsäädännön mukaisesti.

3 IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN TASA-ARVOINEN KOHTELU

3.1 Järjestäytymisvapaus ja syrjintäkielto

Toimittaja on velvollinen kunnioittamaan työntekijöidensä laillisia oikeuksia koskien mm. yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluita.

Toimittajan tulee kohdella henkilöstöään tasa-arvoisesti, riippumatta sukupuolesta, iästä tai syntyperästä. Toimittaja sitoutuu noudattamaan ihmisoikeuksien perusarvoja kuten tasa-arvoa ja syrjimättömyyttä eikä työnantaja syrji työntekijää mm. seksuaalisen suuntautumisen, kansalaisuuden, rodun, sukupuolen, iän tai uskonnon takia. Toimittaja ei saa hyväksyä minkäänlaista työntekijöihin kohdistuvaa häirintää, kiusaamista, uhkailua tai muuta epäasiallista kohtelua.

3.2 Lapsi- ja pakkotyö sekä nuorten työntekijöiden oikeudet

Toimittaja ei saa käyttää lapsityövoimaa missään muodossa eikä se saa rikkoa lapsityövoiman käyttämisestä annettuja lakeja tai määräyksiä eikä myöskään toimia vastoin Yhdistyneitten Kansakuntien ko. asiasta antamia ohjeita tai normeja. Toimittaja ei ota palvelukseensa tai muutoinkaan epäsuorasti työllistä henkilöitä, joiden ikä alittaa laissa määritetyn vähimmäistyöiän.

Vähimmäistyöikä on aina vähintään 15 vuotta. Alle 18-vuotiailla ei saa teettää yötyötä, vaarallista työtä tai mitään muuta työtä, joka voi olla haitallista heidän kehitykselleen.

Lisäksi toimittaja sitoutuu siihen, että se ei salli minkäänlaista pakkotyötä ja takaa mahdollisuuden työntekijöilleen irtisanoutua oikeudenmukaisen irtisanomisajan puitteissa soveltuvien lakien ja työehtosopimusten mukaisesti. Toimittajalla ei myöskään ole oikeutta vaatia työntekijöiltä rahaa tai henkilöllisyystodistuksia työnantajan säilytettäväksi.

3.3 Palkka ja työajat

Toimittaja sitoutuu noudattamaan soveltuvaa työaikalainsäädäntöä ja maksamaan työntekijöilleen kohtuullista ja oikeudenmukaista palkkaa, joka on aina vähintään soveltuvien lakien tai työehtosopimusten mukainen vähimmäispalkka ottaen huomioon ylityöhön ja pakollisiin etuihin liittyvät säännökset. Lisäksi toimittaja sitoutuu varmistamaan, että toimittajan ja toimittajan alihankkijoiden työntekijät ymmärtävät työsuojelun ehdot.

3.4 Terveys, turvallisuus ja työsuojelu

Toimittaja sitoutuu noudattamaan työsuojelusta säädettyjä lakeja ja määräyksiä ja tarjoaa työntekijöilleen terveelliset ja turvalliset työolot, jotka aina täyttävät voimassa olevien lakien vaatimukset. Toimittaja edistää työturvallisuutta ja ennaltaehkäisee onnettomuuksia ja tapaturmia mm. järjestämällä työntekijöilleen riittävän koulutuksen, tarvittavat varusteet ja välineistön.

Toimittajan työntekijät eivät saa työskennellä Constin työmailla tai Constille alkoholin, huumeiden tai muiden päihteiden vaikutuksen alaisina. Constilla on oikeus tarvittaessa seurata työntekijöiden päihteettömyyttä satunnaisilla testeillä lainsäädännön sallimissa puitteissa.

4 YMPÄRISTÖ

Toimittaja sitoutuu siihen, ettei se toiminnallaan riko ympäristönsuojelusta annettuja lakeja, määräyksiä tai Euroopan Unionissa yleisesti hyväksytyjä toimintanormeja. Toimittajan tulee työskennellä järjestelmällisesti ja ennakkoivasti ympäristövastuunsa edistämiseksi ja minimoidakseen oman toimintansa haitalliset vaikutukset ympäristöön.

5 VOIMAANTULO

Nämä eettiset ohjeet toimittajille on hyväksytty Constin johtoryhmässä 18.3.2021.